

⑩退職事由 【退職事由は所定給付日数・給付制限の有無に影響を与える場合があり、適正に記入してください。】			
組合市町村長の記載欄	退職者記載欄	退職の事由	※公共職業安定所記載欄
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		1 定年、任用期間満了等によるもの	
		----- (1) 定年による退職 (定年 歳)	
		----- (2) 任用期間満了による退職	
		2 任命権者からの働きかけによるもの	
		----- (1) 懲戒免職等処分	
		----- (2) 地方公務員法第28条第4項の規定による失職又はこれに準ずる退職	
		----- (3) 地方公務員法第28条第1項第2号の規定による免職又はこれに準ずる処分	
		----- (4) 地方公務員法第28条第1項第1号又は第3号の規定による免職若しくはこれに準ずる処分	
		----- (5) 地方公務員法第28条第1項第4号の規定による免職の処分	
		----- (6) 早期退職募集条例等の規定により応募による退職予定職員の認定を受けて応募による退職予定職員の退職すべき期日に退職	
		----- (7) その者の事情によらないで引き続いての勤続が困難となる理由による退職 (勤務公署の移転等)	
		----- (8) 定員の減少又は組織の改廃のため過員又は廃職を生ずることによるもの	
		----- (9) 退職勧奨	
		----- 3 公務上の傷病による退職	
		----- 4 職員の個人的な事情に起因する退職	
		----- (1) 職務に耐えられない体調不良、けが等があったため	
		----- (2) 妊娠、出産、育児等を行う必要があったため	
		----- (3) 家庭の事情の急変 (父母の扶養、親族の介護等) があったため	
		----- (4) 配偶者等との別居生活が継続困難となったため	
		----- (5) 転居により通勤困難となったため (新住所:)	
	----- (6) その他 (具体的に)		
	----- 5 その他 (1-4のいずれにも該当しない場合)		
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> 具体的事情記載 (組合市町村長用) </div>			